

# Diriger, manager dans les économies émergentes

Afrique du Nord, Europe de l'Est, Russie, Brésil

WS7

INTERVENANTS : NATHALIE LOUX ET VARGHA MOAYED

## Programme

Améliorer la gouvernance, renforcer son leadership, professionnaliser le management.

DURÉE  
**2 jours**

HORAIRES  
**9h-17h30**

PRIX  
**1590€\***

\* Prix HT par participant, documentation et forfait repas inclus.

### // Faire le diagnostic de la gouvernance dans ses opérations internationales

- / Les composantes de la gouvernance : facteurs clé de succès et symptômes
- / Les échanges d'informations : processus et outils de communication
- / Le process de decision : Top down, bottom up
- / Les instructions et le mode de suivi des collaborateurs
- / Les interactions avec les pairs et les supérieurs hiérarchiques

### // Bâtir et déployer une stratégie de changement du mode de gouvernance

- / Repérer les faits : réunions inefficaces, mauvaise gestion du temps, peu de clarté...
- / Légitimer le changement : les actions auprès des managers, les enquêtes internes
- / Déployer et accompagner le changement dans les équipes

### // Développer et communiquer une vision mobilisatrice pour ses équipes internationales

- / Élaborer une vision : cible, road map, plan de communication
- / Communiquer sa vision : les clés pour susciter l'enthousiasme et donner envie d'agir

### // Développer ses qualités de leadership à l'international

- / Connaître son style personnel de leader : comment exercer l'autorité ?
- / Donner à ses équipes la possibilité de l'action : comment diriger en suscitant la confiance ?
- / Acquérir des techniques pour affirmer son leadership : communiquer dans les situations tendues, gérer les émotions, maîtriser l'art de la métaphore, utiliser les ressorts de l'adhésion

### // Diffuser les bonnes pratiques de management

- / Établir un référentiel de bonnes pratiques : conduite de réunion, entretiens, outils de reporting, évaluations, gestion des talents, rémunérations
- / Développer les managers : compétences clés, programmes de développement, mise en oeuvre
- / Coacher ses équipes : analyser la maturité des équipes, développer l'autonomie, réguler et gérer les situations difficiles

### // Pédagogie

Étude de cas, exercices de communication, travail sur cas concrets. Avec le soutien et le coaching des intervenants, les participants élaboreront une stratégie de changement et une vision mobilisatrice un plan de développement des managers et des collaborateurs, compte tenu des méthodes présentées.

Séquence témoignage : Un dirigeant interviendra pour illustrer une stratégie de changement de mode de gouvernance dans des opérations à l'international.

### // Objectifs

Échanger ses pratiques et ses expériences du management dans les nouvelles économies

Acquérir des méthodes et des outils pour :

- / Faire le diagnostic « gouvernance » de ses opérations dans les pays émergents
- / Définir et mettre en oeuvre une stratégie de changement du mode de gouvernance
- / Élaborer et faire partager une vision mobilisatrice
- / Développer son leadership de manager, de dirigeant à l'international
- / Professionnaliser le management à l'international

### // Public concerné

Directeur de l'international • Directeur du développement RH • Responsable RH au sein d'une entreprise internationale • Consultant interne • Chargé du projet d'internationalisation • Directeur d'une filiale dans un pays émergent • Directeurs de projets .