

# Recruter, rémunérer et fidéliser les talents

Dans la zone Afrique du Nord, Moyen-Orient.  
Stratégies et tactiques pour gagner la guerre des talents

INTERVENANT : JEAN-PIERRE MARIACCIA

## Programme

DURÉE

1 jour

HORAIRES

9h-17h30

PRIX

995 € \*

\* Prix HT par participant, documentation et forfait repas inclus.

### // Analyser les enjeux de la guerre des talents sur la zone Afrique du Nord, Moyen-Orient

- / Connaître les données clés de la situation des RH dans la zone : croissance, marché de l'emploi, taux d'activité, chômage
- / Identifier les problématiques du management des talents dans les pays de la zone Afrique du Nord, Moyen-Orient : définition des talents, recrutement, formation, rémunération, gestion des carrières
- / Comprendre les freins au développement d'une politique de recrutement et de management des talents

### // Élaborer une stratégie de recrutement des talents

- / Comprendre ce qu'est un talent et son mode de fonctionnement
- / Connaître le marché des compétences sur la zone Afrique du Nord, Moyen-Orient
- / Analyser l'attractivité de son organisation pour les talents sur la zone Afrique du Nord, Moyen-Orient
- / Définir les profils cibles accessibles par son organisation

### // Repérer et recruter les talents

- / Bâtir des stratégies de sourcing spécifiques pour chaque pays : repérage des talents en interne, sourcing externe
- / Repérer les potentiels : grilles de repérage, revues de potentiel
- / Choisir les modalités de sourcing externe : job boards, cvthèques, cabinets spécialisés, associations et institutions
- / Élaborer des processus de recrutement optimisés
- / Négocier les accords de partenariats avec les prestataires de services et les candidats
- / Outiller les acteurs du recrutement et mesurer l'efficacité du recrutement

### // Définir une politique de gestion des talents appropriée et réaliste

- / Rémunération : un point clé de la politique de gestion des talents
- / Intégrer de nouvelles pratiques en recrutement, formation, gestion des compétences pour fidéliser les talents
- / Gérer les talents de la génération Y
- / Réajuster les politiques RH suite aux révolutions arabes

### // Séquence témoignage

Un Dirigeant de la fonction ressource humaine, interviendra pour illustrer les problématiques de recrutement et de management des talents sur la zone Maghreb Moyen-Orient.

### // Objectifs

- Avoir des idées et acquérir des méthodes et des outils pour :
- / Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de recrutement et de fidélisation
- / Recruter les meilleurs talents pour la zone AMO
- / Mettre en place des politiques RH appropriées et réalistes sur la zone
- Échanger avec ses pairs ses bonnes pratiques de recrutement et de managements des talents dans la zone Afrique du Nord, Moyen-Orient.

### // Public concerné

- DRH • Responsables des ressources humaines en charge de l'international
- Responsable people développement
- Responsable RH • Responsable en charge des opérations internationales
- Dirigeant ou responsable d'une filiale à l'étranger • Consultant interne • Responsables des achats de services
- Responsable chargé de projets internationaux • Professionnels en charge d'activités RH au sein de l'entreprise.